



CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES

El **GRUPO PyD** (en lo sucesivo, «**PyD**») se rige por determinados **valores morales y éticos** en lo relacionado con la gestión de sus empresas.

Esperamos de nuestros **proveedores** que **observen** y **respeten** esta misma filosofía en la gestión de sus respectivos negocios. De este modo, exigimos a todos ellos que cumplan con los principios desarrollados en el presente “Código de Conducta para Proveedores” (en adelante, el “Código”) y, a su vez, que se haga extensible a todos sus terceros (fábricas, subcontratistas, y otros proveedores...), garantizando unos estándares éticos y de cumplimiento similares a los establecidos en **PyD**.

Al margen de **la adhesión a dicho Código** y, -en función del riesgo que suponga la relación comercial, -podremos requerir a nuestros proveedores **controles adicionales** (por ejemplo, la firma de **cláusulas**).

Téngase en cuenta que, cuando la legislación a nivel nacional (u otras leyes aplicables) y el Código de Conducta para Proveedores aborden el mismo asunto, prevalecerá la disposición que represente el estándar más alto.

PyD se reservará el derecho de verificar el respeto a estos principios y a realizar **auditorías de cumplimiento**.

El **incumplimiento** o la infracción de este Código de Conducta para Proveedores conllevará la **revisión** y posible **rescisión de la relación comercial**.

Nuestro objetivo es colaborar con proveedores que acepten cumplir con los requisitos de este Código, el cual se rige por los principios estipulados en los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, los Principios Rectores de la OCDE y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

PRINCIPIOS:

Exigencias legales: Esperamos que nuestros proveedores **cumplan** íntegramente con la **legislación**. Nuestros proveedores deberán **observar** todas las **leyes nacionales, locales e internacionales** en lo relacionado con la gestión de sus actividades comerciales.

Lucha contra la corrupción: Nuestros proveedores deben **condenar y luchar** contra la **corrupción** en todas sus formas, incluyendo la extorsión y los sobornos.

Trabajo forzoso: Nuestros proveedores **garantizarán** el **trabajo decente** y **no recurrirán al trabajo forzoso**, ya sea bajo amenaza de castigo, mediante la retención de los documentos de identidad, exigiendo a los empleados el depósito de una fianza o mediante cualquier otra restricción.

Explotación infantil: El **trabajo** por parte de niños **menores de 16 años** queda **terminantemente prohibido**. En aquellos países en los que la legislación local establezca un límite de edad superior para el trabajo de menores, o donde se imponga la educación obligatoria por encima de los 16 años, prevalecerá dicho límite de edad superior.



Acoso y maltrato: Esperamos de nuestros proveedores que **traten** a sus **empleados** con **respeto** y **dignidad**. Rechazarán cualquier forma de acoso que pueda producirse en el entorno laboral, incluyendo el acoso sexual o por razón de sexo, y, en ningún caso, permitirán ni aplicarán castigos corporales, maltrato físico o psicológico ni abusos de otro tipo.

Salarios y prestaciones: Como mínimo, nuestros proveedores **abonarán** los **salarios regularmente** y **remunerarán** las **horas extraordinarias** de acuerdo con la tarifa legal impuesta en el país de fabricación. Además, proporcionarán a sus empleados las prestaciones exigidas por la ley en cada momento. Si no existiera un salario mínimo legal ni una tarifa por horas extraordinarias en el país de origen, el proveedor garantizará que los salarios equivalen a la media en el sector en cuestión, como mínimo, y que la retribución por las horas extraordinarias equivale, como mínimo, al tipo salarial básico.

En lo relacionado con el **horario laboral** y con el trabajo en horas extraordinarias, nuestros proveedores deberán **cumplir** con los **límites establecidos por la legislación** del país de fabricación y deberán observar en todo momento los principios fundamentales definidos y protegidos por la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas y los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo.

Salud y seguridad: Nuestros proveedores deberán proporcionar un **entorno laboral seguro y saludable** con el fin de evitar cualquier accidente o lesión corporal ocasionada por, relacionada con o resultante de la realización del trabajo o la manipulación de los equipos. Los proveedores deberán implantar sistemas encaminados a detectar, evitar o neutralizar cualquier amenaza para la salud y la seguridad de sus empleados. Además, deberán **cumplir** con la **normativa** a nivel local e internacional que esté **vigente** en cada momento. Estos mismos principios se aplicarán a aquellos proveedores que proporcionen alojamiento para sus empleados.

Igualdad de género y no discriminación: Esperamos de nuestros proveedores que traten a todos sus empleados de manera equitativa y justa. Nuestros proveedores **no** practicarán **ningún tipo de discriminación** en materia de contratación, acceso a la formación, ascensos o despidos por razón de género, raza, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, ideas políticas, nacionalidad u origen social o étnico.

Además, esperamos que nuestros proveedores fomenten un ambiente profesional que garantice la **diversidad y una igualdad de oportunidades efectiva**, prestando especial atención a la igualdad de trato entre hombres y mujeres.

Libertad de asociación: Esperamos de nuestros proveedores que **respeten** y **reconozcan** el **derecho** de todos los **empleados** a la **negociación colectiva**, así como a crear una organización sindical o a afiliarse al sindicato de su elección, sin que de ello se deriven sanciones, acciones discriminatorias o acoso.

Sostenibilidad y protección del medioambiente: Esperamos que nuestros proveedores **desarrollen** su **actividad** de forma **respetuosa con el medioambiente** y con el **entorno**, cumpliendo con la normativa y los estándares medioambientales a nivel local e internacional, alcanzando un **crecimiento económico** que resulte **sostenible** en el medio y largo plazo. Los proveedores o subcontratistas de nuestros proveedores (en caso de que se subcontrate



cualquier parte del proceso de fabricación) deberán ser capaces de demostrar que han implementado con éxito los siguientes requisitos:

- Un sistema de gestión medioambiental.
- Un sistema adecuado de gestión de residuos, prestando especial atención a los residuos peligrosos y a las emisiones, y evitando realizar vertidos de forma ilícita.
- Los empleados cuyos trabajos tengan un impacto directo en el medioambiente deberán estar formados y deberán contar con las competencias y los recursos necesarios para desempeñar sus funciones.

Libre Competencia: Los proveedores se **abstendrán de participar** en aquellas **prácticas empresariales deshonestas, desleales o anticompetitivas**, contrarias a una competencia libre y justa, comprometiéndose a cumplir la normativa existente para su defensa.

Confidencialidad: Nuestros proveedores deberán **garantizar la confidencialidad** de toda la **información**, sea del tipo que sea, obtenida en el marco de la relación comercial, incluso una vez hubiese finalizado.

Protección de datos: Los proveedores deberán **aplicar la legislación** vigente en materia de **protección de datos** y adoptarán todas las **medidas** necesarias para **garantizar el tratamiento** adecuado de los **datos de carácter personal**, tanto de sus empleados, como de terceros.

Diligencia debida externa e interna: Esperamos que nuestros proveedores se comprometan a implementar **procedimientos de diligencia debida** respecto a los **miembros** de su propia **Organización** y a los **terceros** con los que se relacionen. Todo ello, con la finalidad que desempeñen sus funciones respetando los principios aquí desarrollados.

GRUPO PyD

Fecha de emisión: 22 de septiembre de 2023

Pedro Trolez Martínez



DECLARACIÓN DE CONSENTIMIENTO

Los abajo firmantes declaramos que hemos tomado nota del hecho de que cumplir con el Código de Conducta para Proveedores supone un requisito fundamental y necesario para la relación comercial existente entre las empresas del Grupo PYD y nosotros como sus socios comerciales.

Nombre del proveedor:

Lugar:

Fecha:

Nombre del representante del proveedor:

Cargo:

Firma: